

育児休業取得状況等報告書

【企業担当者記載欄】

1 企業名	WINOA IKK JAPAN 株式会社
2 自社の取組状況について	<p>(1) 男性の育児休業促進に取り組むきっかけ・背景 ワーク・ライフ・バランス及び従業員満足度を上げることが、強い企業を目指す上でも重要と考えています</p> <p>(2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組 労使の話し合いの場などで、整備した休業規程の理解を促す発信を行いました</p> <p>(3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点 当初より従業員の理解がそれなりにあり、特段の工夫は必要ありませんでしたが、前段のとおり情報発信はしました</p> <p>(4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと 取得期間中、部門へのサポート体制を拡充させました</p> <p>(5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください 取得実績が徐々に増え、取得しやすい雰囲気が広がっているように感じます</p>

【対象従業員記載欄】

1 育休取得期間	通算 98 日間
2 育児休業の取得について	<p>(1) 育児休業を取得したきっかけ 第2子の誕生</p> <p>(2) 育児休業を取得して良かったこと 育児の大変さを、身をもって知ることができた</p> <p>(3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点 子の誕生の半年前から育児休業取得の意思を伝えておくことで、部署内の準備が整った</p> <p>(4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること ワーク・ライフ・バランスを大切にするために、業務の効率化をより意識するようになった</p> <p>(5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス 今後の家族関係を良好にするために、育児休業はぜひ取得したほうがいい</p>